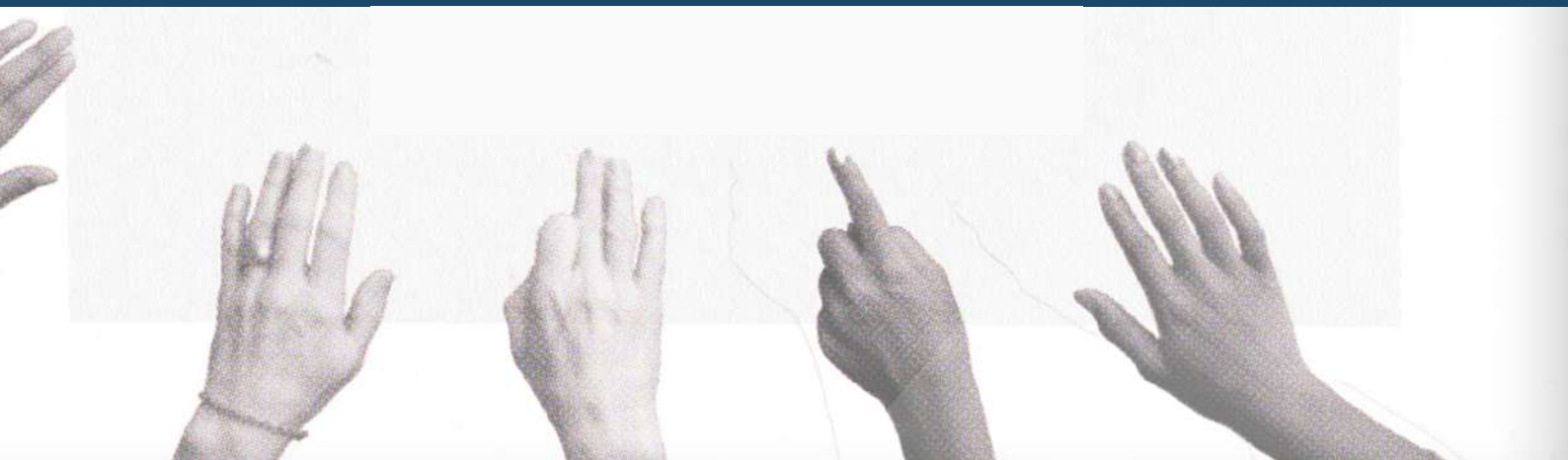


PROPUESTA METODOLÓGICA



alianza multiactor para la sostenibilidad

Marco de implementación del ODS 17 para la aceleración de la localización de los ODS en territorios



**Propuesta Metodológica ALMA 2030
(Alianza Multiactor para la Sostenibilidad).**

Marco de implementación del ODS 17 para la aceleración de la localización de los ODS en territorios.

Este es un documento de **Coop&Co2030**, red de gestión de conocimiento para asesorar a ciudades y territorios en desarrollo humano sostenible y localización de la Agenda 2030.

Co-directores

Javier Cortés Fernández
Antonio Zurita Contreras

Autor

Javier Cortés Fernández

Edición y redacción

Javier Cortés Fernández
Antonio C. Zurita Contreras
Nancy Rodríguez Viteri

Diseño y Maquetación

Nancy Rodríguez Viteri

Septiembre 2022

La reproducción total o parcial de los contenidos de este documento está permitida y aconsejada, siempre y cuando se cite la fuente. Las opiniones expresadas en este documento son responsabilidad exclusiva de las y los autores y no reflejan la posición oficial de las entidades participantes.



El ODS 17 se formula en la Agenda 2030 para “Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible”. El ODS 17 es fundamental para el logro de todos los demás tanto en el nivel global, así como en el territorio.

Existe el acuerdo general de que, en torno al ODS 17 se conformen alianzas globales que pueden convertirse en coaliciones para la acción; alianzas orientadas a la reducción de la pobreza y a la consecución del desarrollo sostenible, responsabilidad de todos, “sin dejar a nadie atrás”.

El ODS 17 está dedicado a asegurar que los procesos de desarrollo sostenible estén provistos de los medios de implementación necesarios para avanzar la Agenda; dichos medios incluyen compromisos para abordar desafíos sistémicos, incluyendo la coherencia de políticas y la institucional, las alianzas multiactor, los datos, el monitoreo y la rendición de cuentas, las capacidades para acceder al conocimiento, ciencia, tecnología, innovación, relaciones comerciales y movilización de recursos para la financiación para el desarrollo.

Pero el proceso de movilizar alianzas multi-actor y el fomento de los medios de implementación de la Agenda también se traslada a la localización de la Agenda 2030, lo cual constituye el motor para la transformación que empieza por el contexto del territorio para contribuir a la del contexto global.

Las alianzas multiactor para el desarrollo sostenible se concibe, no como un proyecto de colaboración solo, sino como un proceso de colaboración radical, sistemático y consistente en el largo plazo, en el que los actores alinean visiones y estrategias y comparten conocimiento, tecnologías y datos para así, aportar soluciones transdisciplinarias a los retos sistémicos del desarrollo sostenible del territorio.

Para contribuir a la efectiva implementación de esta Agenda Global en y desde el territorio, en coherencia con los enfoques del Marco Internacional y Nacional para la localización de los ODS¹, se propone que desde la institución de gobierno local o regional y cada una de sus áreas de gobierno, así como el resto de actores, promuevan el ODS 17 entendido como un amplio marco de colaboración entre actores públicos y privados de manera sistemática, interrelacionada y consistente en el largo plazo, en torno a 4+1 ejes fundamentales de trabajo.

¹ Enfoque sistémico, enfoque de derechos, enfoque territorial, de misión compartida, multiactor, multinivel, de abajo arriba y de valor compartido.

Marco 4+1
EJES DE IMPLEMENTACIÓN DEL ODS 17 PARA LA
IMPLEMENTACIÓN DE LA AGENDA 2030

1	Sensibilización, concienciación y apropiación ciudadana (caudal democrático) en torno a la Agenda 2030, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el rol de cada uno de los actores públicos y privados en su consecución.
2	Generación de innovación y capacidades en los diferentes actores locales para abordar las especificidades que requiere la colaboración público privada multiactor e interdisciplinar para dar un salto cualitativo en los avances de los ODS.
3	Diseño y gestión de hojas de ruta (planes, políticas públicas de largo plazo y proyectos concretos) orientados al logro de los ODS en/desde el territorio. (Enfoque de Misión): En el marco de las políticas palanca y las líneas de acción definidas para la estrategia de localización se avanzará en la co-creación de hojas de ruta por diversos actores públicos y privados con un enfoque de misión compartida, sistémico y transdisciplinar, que facilite alinear las capacidades, los recursos, la innovación, la tecnología y los datos a objetivos compartidos para su óptima eficacia e impacto en ODS.
4	Conexión de la inversión pública y privada sostenible de medio y largo plazo con las hojas de ruta, planes, políticas y proyectos ODS de largo plazo robustos, innovadores, estables y predecibles.
4+1	Construcción de una narrativa cualitativa del ODS 17 en torno a los ejes anteriores que complemente la base cuantitativa de las guidelines del VLR (Voluntary Local Report) y conectar con otros territorios y entornos internacionales y globales con una estrategia de internacionalización.

La integración de los indicadores preparados por UNCTAD2 y PNUD permite generar marcos de resultados mixtos a los que, tanto el sector público como el privado, pueden orientar sus estrategias y reportes. Así mismo, estos estimulan la colaboración radical multisectorial, a la par que, ayudarán a facilitar información muy válida para la ciudadanía y modelizable para el análisis de los inversores.

Sin embargo, existe un gap de datos crítico a cubrir con los procesos de inversión y de rendición de cuentas que debe ser prioritario cubrir a fin de que se puedan conectar los procesos de implementación de ODS desde las ciudades y los territorios.

En este sentido, el marco de implementación de la metodología cita 30 medidas concretas a llevar a cabo, de forma colaborativa, con el objetivo de avanzar acciones relevantes en cada uno de los ejes y contribuir a acelerar la localización de la Agenda 2030 en la ciudades, con el impulso del Ayuntamiento.

Así, la metodología propone dinamizar la colaboración en torno a estos ejes para movilizar los medios de implementación del territorio y orientarlos a la misión compartida de contribuir a las metas y ODS establecidos por las políticas de la estrategia de localización y del Plan de recuperación, transformación y resiliencia.



2 En el marco del Grupo Interagencial de Expertos sobre Indicadores en ODS (IAEG-SDG) para los reportes del sector empresarial en ODS (Indicadores ODS12.6), en los marcos de indicadores ODS de la estrategia de localización-



Cómo se pone en práctica 4+1 procesos y 30 medidas para la colaboración multiactor en la efectiva localización y construcción de una narrativa de implementación de la Agenda 2030, de abajo hacia arriba.



Colaboración multiactor para la apropiación de la Agenda 2030 y los ODS

1. Avanzar en la colaboración multiactor para la generación de sensibilización, concienciación y apropiación ciudadana en torno a la Agenda 2030, los ODS y el rol de cada uno de los actores.

- Campañas de sensibilización en torno a la Agenda ODS y acciones conjuntas de varios actores.
- Educación para el Desarrollo: trabajar en espacios formales, no formales e informales de educación para integrar los ODS en las currículas y programas de educación. Foco en el largo plazo vs. corto plazo; foco en el potencial de la colaboración para objetivos compartidos vs. la negociación o confrontación; cómo se construye el desarrollo humano sostenible vs. cómo se destruye.
- Generar herramientas de participación, rendición de cuentas y apropiación en la ciudadanía en torno a los ODS, entre ellas: Gobierno Abierto, Tecnologías para presupuestos participativos, de escucha activa de demandas ciudadanas, de rendición de cuentas sobre resultados de desarrollo; comunicación política de ruta a largo plazo y "quick wins" para generar vínculo y atención.
- Campañas de interpelación a la ciudadanía:
 - Opinión, hábitos sostenibles, consumo responsable, reciclaje.
 - Deporte y ODS: deporte como un vínculo directo de la ciudadanía con los ODS.
 - Innovación en técnicas neurocognitivas que permitan tener un impacto en la percepción de la sostenibilidad y en las conductas individuales.
 - Cultura y ODS: generar un nuevo paradigma cultural de pertenencia en torno a los ODS y la transformación que implica.
- En el ámbito de Universidades y Escuelas de Negocios vinculados al territorio: integrar los ODS en las diferentes áreas de conocimiento y el desarrollo humano sostenible como área de conocimiento específica.

Un ejemplo de esto se puede encontrar en el siguiente enlace: [divulgación y comunicación.](#)



Generación de capacidades para la colaboración multiactor

2. Generación de capacidades en los diferentes actores locales públicos y privados para abordar las especificidades que requiere la colaboración multiactor e interdisciplinar necesaria para abordar hojas de ruta compartidas, a largo plazo, y que incorporen elementos de cambio determinantes, como la innovación o las tecnologías adecuadas para el logro de los ODS en el territorio

2.1. Capacidades en la Administración Pública Local:

a. Capacidades e innovación para generar un sistema incentivo- compatible normativo y fiscal con el diseño de las hojas de ruta de largo plazo, los planes y políticas de transformación.

- Capacidades e innovación para integrar los ODS en los pliegos y procedimientos de licitación y de inversión pública de las Administraciones locales: incorporar cláusulas en los pliegos de licitación que premien el compromiso demostrado de empresas por los ODS en su gestión a la hora de contratar con la Administración Pública Local o acceder a portafolios de inversión pública local o regional. Estas medidas incentivan estas prácticas y los impactos positivos empresariales en ODS, además de generar mejor rendición de cuentas a la ciudadanía en torno a la gestión pública y su compromiso con la Agenda. Se recomienda integrar un componente de especial atracción para las Pymes y Cooperativas y otras formas empresariales que operen en el territorio para potenciar su competitividad a través de su compromiso con los ODS.
- Capacidades jurídico administrativas para crear y fortalecer el marco de competencia de las Administraciones Locales para:
 - El análisis y adecuación del marco de competencias a las necesidades de eficacia y coherencia de políticas que requiere la Agenda ODS.
 - La adecuación del marco de competencias a la coherencia requerida con cada nivel de gobierno (coherencia multinivel local, regional, nacional y supranacional) con el fin de abordar los desafíos de los ODS de manera coherente y eficaz y optimizar las complementariedades y sinergias entre los mismos.
 - Capacidades en el ámbito de herramientas de gestión administrativa para abordar los enfoques multidisciplinares multiactor: i.e. revisión de las fórmulas de contratos o subvenciones tradicionales para dotar a la administración de herramientas de gestión incentivo compatibles con las capacidades y sinergias de alianzas con el resto de actores sobre objetivos compartidos.

b. Capacidades y mecanismos institucionales para facilitar el diálogo de políticas multiactor en torno a cómo colaborar para abordar conjuntamente los ODS.

En esta lógica de diálogo multiactor colaborativa reside la oportunidad de fomentar procesos donde distintos actores compartan conocimientos y capacidades para facilitar enfoques transdisciplinares en el abordaje de los desafíos ODS del territorio y que permitan integrar en la formulación y ejecución de políticas públicas: la innovación, las tecnologías apropiadas, los recursos y los datos que el sector empresarial y los distintos actores pueden aportar.



Este proceso deberá reforzar la apropiación de todos los actores, el alineamiento de estrategias empresariales y del resto de actores, en torno a objetivos compartidos y la estabilidad y previsibilidad de las hojas de ruta a largo plazo -más allá de periodos legislativos de 4 años, tan necesarias para el logro de impactos transformadores.

Es importante, asimismo, facilitar estos espacios de diálogo diferenciados de los espacios de diálogo social: se requiere una naturaleza multi-actor diferenciada de la tripartita y un enfoque de colaboración sobre ODS más allá de la búsqueda de consensos fundamentales negociados. No obstante, es ideal la conexión y complementariedad entre estos espacios de colaboración y los de diálogo social al ser los actores sociales fundamentales en ambos y las conquistas en cada uno, auténticos activos que se interrelacionan y retroalimentan de manera natural.

c. Capacidades para fomentar ecosistemas de emprendimiento e innovación para los ODS, complementarios entre la administración pública, el sector empresarial, actores mixtos público privados, universitarios, cuarto sector y otros actores.

La administración pública local y regional podrá estimular y fortalecer la existencia y la interconexión de centros e instituciones públicas, privadas o público-privadas, orientadas a investigar, crear y desarrollar soluciones innovadoras a los ODS de manera que, puedan generar insumos a las políticas públicas y/o a las estrategias empresariales. Las soluciones generadas en estos espacios y la capacidad de ser aplicadas pueden, a la vez, multiplicar exponencialmente la capacidad de generar mayor productividad a la economía local, mayor cohesión social, territorial y equilibrio medioambiental necesarios para el logro de los ODS.

Es importante conectar estos ecosistemas con las instituciones a través de los mecanismos de diálogo de políticas u otros canales que permitan la permeabilidad de las instituciones para incorporarlas.

Más adelante se profundizará en este tema puesto que, la naturaleza universal de la Agenda ODS permite una escalabilidad de las soluciones y tecnologías aplicadas a los ODS haciendo atractiva la rentabilidad en la inversión en esta Agenda y multiplicando exponencialmente los impactos en múltiples territorios del planeta.

d. Innovación y capacidades en el ámbito de las metodologías para la gestión de las políticas públicas locales orientada a resultados de desarrollo.

Es importante dotar a la administración local y regional y a su personal técnico de innovación, capacidades e incentivos en el ámbito de la gestión de políticas públicas. Esto requiere una visión integral de su impacto en el territorio, exige la coherencia y la interrelación, la capacidad de colaborar con distintos actores y de gestionar hojas de ruta de largo plazo.

- Capacidades para hacer diagnósticos integrales y participados por los diferentes actores sobre cómo se manifiestan los ODS en cada territorio; cuáles son las brechas y las oportunidades de impacto en cada ODS; y, la interrelación entre los mismos.
- Capacidades para aplicar metodologías de planificación basada en enfoques transdisciplinarios y sistémicos, participativas y adaptativas que permitan la co-creación de marcos de largo plazo (10-15 años).
- Capacidades para la construcción de indicadores locales relevantes para el seguimiento, la proyección de resultados de desarrollo esperados en el tiempo y la evaluación de las políticas y proyectos. La capacidad de generar indicadores y de disponer de datos adecuados a nivel local es crítica por lo que se recomienda como opciones: la creación de Oficinas del dato, la utilización de herramientas tecnológicas para los



acervos de datos ("minería de datos", "tecnologías blockchain" para la trazabilidad e impactos ODS en el territorio, entre otros); la contribución de "meta- datos" derivados de otros actores privados como los empresariales o de la sociedad civil de manera que puedan contribuir a robustecer esta capacidad y generar mayor robustez en los seguimientos y las proyecciones de impacto en ODS a largo plazo .

e. Capacidades en el Sector Privado para integrar los ODS en los modelos de negocio para que los modelos de negocio aborden transformaciones al interior para que les permitan:

- Conocer los impactos, tanto los positivos como los negativos, que genera la empresa en cada ODS a través de las decisiones de todo su ciclo de negocio (cadena de suministro, proceso de producción, cadena logística, departamento Investigación Desarrollo e Innovación, Recursos Humanos, Comunicación, etc.) para hacer adecuados diagnósticos que permitan orientar las decisiones estratégicas hacia los ODS. El diagnóstico de los impactos de sus decisiones en ODS puede ser aplicable a todo tipo de empresa, grande Pyme o cooperativa.
- Identificar y utilizar indicadores de sostenibilidad ODS como indicadores de gestión de forma que permitan generar incentivos en los procesos de toma de decisión, en todo el modelo de negocio, y permita alinear las estrategias de negocio con los ODS.
- Comunicar adecuadamente la integración y el alineamiento del modelo de negocio con los ODS para aprovechar los incentivos de mercado que esto genera en términos de señales a inversores, a la administración pública, a las cadenas de valor, a las personas trabajadoras de la empresa, a los mejores talentos recién salidos de universidades, a los consumidores, a la sociedad civil y la ciudadanía en general.

f. Capacidades para que las empresas que han llevado a cabo esta transformación interna en sus modelos de negocio y han alineado sus estrategias hacia los ODS, se sumen a la transformación externa de los ODS en aquellos contextos donde operan, trabajando fundamentalmente en los siguientes frentes:

- Constituyéndose en aliadas de primer nivel de la administración pública local y del resto de actores y, sumándose a los ejes de implementación definidos en este marco de intervención:
 1. Construcción de ciudadanía
 2. Participación en diálogos de políticas para co-crear las hojas de ruta ODS, a largo plazo, e integrar la innovación, tecnologías, capacidades y datos en la formulación de políticas públicas y agendas ODS de largo plazo en el territorio.
 3. Diseño e implementación de proyectos de impacto en ODS en alianza con otros actores; integrando innovación y tecnologías disruptivas de impacto en el territorio, tal como se abordará más adelante.
 4. Diseño de los proyectos, de manera que su estructura facilite la atracción de inversión privada.
 5. Incorporar al territorio (voluntariados corporativos de empresa) al personal de las empresas que trabajan en proyectos de impacto en ODS, explicando con claridad el compromiso de la empresa con el territorio a fin de que repercuta en su compromiso ciudadano con los ODS.
 6. Incorporar los impactos logrados a través de alianzas, a los procesos de generación de valor internos de las empresas y comunicación. Explicar con indicadores y mensajes adecuados en cada caso (inversores , administración pública, cadenas de valor, consumidores, personal contratado, consumidores, sociedad civil)



el compromiso y el impacto de la empresa en ODS y su capacidad para generar confianza en los actores públicos y privados con los que interactúa en el territorio en el largo plazo. A través de su compromiso con el desarrollo humano sostenible las empresas mejorarán su competitividad y se constituirá en un incentivo estratégico del máximo nivel.

- La generación de valor se producirá en una doble vertiente:
 - Por un lado, las empresas más sostenibles darán mejores señales a sus grupos de interés mejorando su desempeño empresarial, siendo más productivas, adaptándose a nuevos requerimientos de proveedores, clientes, inversores, consumidores, personal empleado, etc.
 - Por otro, preparando a los negocios a alinear sus estrategias empresariales de largo plazo con los ODS que requiere y requerirá el mercado y el conjunto de la sociedad del territorio en el que operan. Preparándolos así para ser socios naturales en los procesos de colaboración radical de largo plazo en donde los modelos de negocio reforzarán su capacidad de generar aprendizaje, reputación y valor empresarial, además de aportar elementos críticos a los procesos compartidos de co-creación y transformación como son la innovación, tecnologías y datos y, la confianza.

Las PYMES, así como las cooperativas y organizaciones de la economía social, tienen una especial relevancia en el contexto local por constituir gran parte del tejido productivo y ser fundamentales para la cohesión territorial y social a través del empleo decente, la innovación, y la generación de actividad económica, cadenas de valor e ingresos fiscales. Por tanto, resulta fundamental generar capacidades en el tejido productivo local para que, a través de ese alineamiento interno y externo con los ODS, puedan acceder mejor a las cadenas de valor; contratar con la administración pública; tener financiación; o, participar en los diálogos de políticas con la administración local y otros actores sobre el modelo de desarrollo sostenible del territorio, aportando su conocimiento y capacidad de innovación. Este es un objetivo fundamental para la efectiva localización e implementación de los ODS “de abajo -arriba”

g. Capacidades en la academia y en el ámbito universitario para:

- Integrar los ODS en las currículas de las distintas cátedras y áreas de conocimiento.
- Trabajar en la investigación aplicada a los procesos de implementación de los ODS.
- Generar los incentivos adecuados para estimular la investigación aplicada a los procesos de colaboración multiactor y transformación.

h. Capacidades en los sindicatos y organizaciones del trabajo

- Capacidades para el diálogo colaborativo de políticas.
- Capacidades para conocer los procesos de toma de decisión del sector empresarial para trabajar en ODS.
- Capacidades en sindicatos para trabajar en alianza con el sector privado.

i. Capacidades en las organizaciones de la sociedad civil.

- Capacidades para conocer los procesos de toma de decisión del sector empresarial para trabajar en ODS
- Capacidades para trabajar en alianza con el sector privado.



Co-creación de hojas de ruta a largo plazo y políticas públicas bien informadas y participadas

3. Co-creación de hojas de ruta de largo plazo y políticas públicas en el ámbito de la Administración bien informadas y participadas por el resto de actores desde el proceso de diagnóstico ODS del territorio.

Integrando las capacidades, los recursos, la innovación, la tecnología y los datos necesarios para su óptima eficacia e impacto en ODS, desde un enfoque de misión compartida en el que se movilizan todas las capacidades de los actores del territorio hacia un propósito común que permite dar vector, convergencia y consistencia al proyecto de transformación a medio y largo plazo.

Parte del salto cualitativo, necesario para poder abordar con garantías de éxito un proceso transformador como el que exige el logro de los ODS, reside en la posibilidad de definir hojas de ruta a largo plazo desde el diseño de políticas de oferta que integren los elementos citados y exploren las potencialidades de generar sinergias y efectos multiplicadores entre los distintos actores. Además, el diseño y adecuación de los marcos fiscales, jurídicos (legislativos en caso de las CC.AA.) y administrativos a las hojas de ruta que acompañen a las políticas de oferta, permitirá apostar por construir patrones de crecimiento de la economía productiva, de cohesión social, medio ambiental y de gobernanza del territorio en marcos de 10-15 años, integrando la innovación, las tecnologías y los datos.

En este proceso de co-creación se abordarán, desde varios prismas, el futuro de la matriz productiva, energética, las políticas industriales, de cohesión social, territorial, etc. El hecho de disponer de objetivos compartidos como los ODS, con metas e indicadores, permitirá favorecer la convergencia y las alianzas.

Para el ciclo de gestión de políticas para abordar los ODS con garantías de transformación, será preciso trabajar:

- El diagnóstico integral del territorio a fin de identificar cómo se manifiestan las necesidades en cada uno de los ODS, las interrelaciones que existen y las necesidades y oportunidades de generar impactos óptimos en cada uno de ellos, así como los datos disponibles. Será preciso que este diagnóstico se elabore mediante un proceso participativo que permita empezar a forjar los diálogos de políticas y la apropiación y alineamiento de todos los actores con objetivos comunes compartidos por todos los actores del territorio.
- La co-creación del diseño de un plan integral de largo plazo para abordar los ODS, basado en los diagnósticos y forjado en un proceso de diálogo de políticas multiactor. En el marco del plan se definirán las políticas palanca, identificadas como más adecuadas, para acelerar el logro de los ODS en el territorio.
- Seguimiento, evaluación y proyección de los resultados de las políticas a largo plazo. Definición de un marco de indicadores para los planes y políticas ODS, establecidas en la administración local o regional, alineados con los indicadores marco definidos por NN.UU. para cada uno de los Objetivos de Desarrollo. Así también, los avances en el seguimiento de cada uno de los indicadores que permita conocer el estado de implementación de estos planes, eventualmente evaluarlos, así como basar una adecuada rendición de cuentas de los resultados de desarrollo a los mecanismos veedores pertinentes y a la ciudadanía.



Generación de un ecosistema de emprendimiento la Administración de iniciativas y proyectos concretos de alianzas público privadas con impacto en ODS , derivadas de los procesos de dialogo de políticas entre distintos actores y enmarcadas en las políticas planes y hojas de ruta definidas para el largo plazo con objeto de evitar dispersión y fragmentación de las acciones y contribuir a cambios sistémicos actuando de manera coordinada, estratégica y consistente en el largo plazo.

Resulta de gran valor en este apartado la generación de capacidades específicas para la facilitación de la coordinación entre actores de distintas naturalezas en la construcción de proyectos o acciones en alianza público privada; es preciso que esta labor de intermediación permita alinear los objetivos, las expectativas , integrar las capacidades y recursos que aporta cada uno de los actores, desatar las sinergias y gestionar los diferentes metabolismos de actores distintos en proyectos con objetivos y plazos concretos.

Las Administraciones Locales y Regionales, así como las empresas, las universidades y organizaciones de la sociedad civil tendrán la ocasión de colaborar para trabajar de la mano, compartir un enfoque interdisciplinar a un problema concreto de desarrollo sostenible identificado en el territorio y proporcionar soluciones integrando la innovación, la tecnología, el conocimiento y los recursos que cada actor pueda aportar.

La escalabilidad de soluciones de innovación y el desarrollo de tecnologías para problemas ODS concretos tiene un tremendo potencial, ya que se podrán poner a disposición de procesos similares en multitud de territorios del planeta que están abordando retos similares.



Posicionar como oportunidades de inversión privada a medio y largo plazo

4. Posicionar como oportunidades de inversión privada a medio y largo plazo los planes y políticas arraigadas en la apropiación ciudadana integrando la innovación, tecnología, capacidades y datos de todos los actores.

a. Contar con hojas de ruta de largo plazo bien estructuradas como política pública enmarcada en un plan co-creado y participado por el sector empresarial y otros actores, que integre innovación, tecnologías y datos para hacer adecuadas proyecciones y que además, esté arraigado en la ciudadanía, constituye un escenario idóneo para atraer la industria de inversión de medio y largo plazo en desarrollo sostenible. Esto permite reducir la volatilidad de la inversión identificando betas de inversión atractivas en sectores alineados con impactos positivos en ODS, reducir los riesgos e identificar valores positivos como sinergias y estabilidad a largo plazo.

b. Será importante trabajar por conectar estos planes, políticas y proyectos con mecanismos de inversión en ODS: bonos ODS, Fondos de Inversión de Impacto, Outcome Funds, etc.; crear mecanismos innovadores de financiación pública/blended finance para planes, políticas o proyectos de ODS que permitan apalancar flujos relevantes de inversión privada.

c. Será necesario generar capacidades para diseñar los proyectos o políticas de impacto en ODS para facilitar el análisis y decisión de los actores inversores: estructuración de proyectos en tramos de financiación adecuados; o, disponer la información en torno a una política o plan de desarrollo analizable por los mecanismos de inversión y que facilite decisiones positivas.



Construcción de una narrativa cualitativa del ODS 17 en torno a los 4 ejes y conexión con otros territorios

4+1 Contribución a la Agenda Internacional de NN. UU para la localización de los ODS y generar un movimiento local -global de implementación de abajo-arriba.

Los procesos locales que buscan dar solución a los problemas del territorio, en clave ODS, se suman a un proceso universal que se está produciendo de manera simultánea en innumerables territorios del planeta; van movilizandando actores, debates y soluciones similares, cada una en su contexto, pero inspirados por objetivos compartidos, identificables y agregables.

Esto genera interesantes oportunidades de conexión de procesos, intercambio de experiencias y soluciones y un importante incentivo a la inversión, aplicada a la innovación en desarrollo sostenible, debido al efecto de escalabilidad, así como al impacto generado a través de las cadenas de valor internacionales que toman tierra en los territorios.

Asimismo, la posibilidad de conectar agendas de desarrollo locales y regionales con objetivos compartidos en torno a los ODS genera oportunidades de conectar mercados de inversión a medio y largo plazo con un efecto de escala a explorar y explotar.

Narrativas convergentes. Voluntary Local Reviews (VLR)

El gran potencial de la localización y la implementación de abajo – arriba de los ODS es el de generar un ecosistema de ciudades, gobiernos locales, regionales, subnacionales, reportando avances sobre cada uno de estos procesos desde cada realidad local y construir una narrativa común y convergente. De esta manera, es posible movilizar a todos los actores en procesos similares que se dan de manera simultánea en todo el planeta, generar convergencia, atraer el foco de todos los actores, innovación e inversión privada de medio y largo plazo y darles visibilidad en entornos regionales y globales.

Para la efectiva interconexión de experiencias, buenas prácticas, innovación, tecnologías apropiadas e inversión es preciso construir narrativas homogéneas y convergentes que aglutinen los avances y los hagan identificables e interactivos entre sí, favoreciendo la coherencia local-regional, global y los procesos de construcción de abajo -arriba.

La propuesta de elaboración y presentación de Informes Voluntarios Locales ante el Foro Político de Alto Nivel y la importancia de fortalecer y dar mayor relevancia al papel de los gobiernos locales y regionales en la implementación de la Agenda 2030 permite identificar la oportunidad de construir estas narrativas convergentes.



La propuesta de esta Metodología de intervención es la de movilizar a los actores locales de cada territorio a colaborar en la implementación de cada uno de los 4 procesos descritos y construir una narrativa cualitativa en torno a los mismos, de manera que complemente la base cuantitativa del informe siguiendo las *guidelines* CGLU y ONU Hábitat.

Esta estructura narrativa tiene como objetivo conectar con narrativas homogéneas, no solo en términos cuantitativos, sino cualitativos sobre cómo está avanzando la colaboración multiactor en cada uno de los ejes de implementación del ODS 17 con otras ciudades, gobiernos locales, subnacionales, etc.; y, así, generar masa crítica, escala y convergencia de actores, soluciones, capacidades y recursos en los procesos de implementación de la agenda de lo local a lo global.

